

SEMINAIRE DES DIRECTEURS 7 & 8 avril 2022

Animé par Franck Seuret, journaliste

Programme



JEUDI 7 AVRIL

8h30 - 9h15 Accueil café dans l'espace partenaires

9h15 - 9h45 **Jacky Polge**, Vice-Président UNA Occitanie
Marc Dupont, Vice-Président UNA
Présidence du conseil départemental du Gard (sous réserve)

9h45 - 11h15 Séance plénière avec **Isaac Getz**, Professeur à l'ESCP Europe, auteur du livre « *L'Entreprise libérée* »

Comment libérer votre organisation pour plus d'autonomie et d'initiatives de vos salariés ?

Nous entendons souvent que les salariés ne sont pas assez engagés et qu'ils ne trouvent pas de sens à leurs actions. C'est vrai en apparence, dans une organisation traditionnelle, les salariés travaillent souvent par obligation prennent peu d'initiatives. Cette apparence est trompeuse, beaucoup de ces salariés sont très dynamiques et créatifs en dehors de leur travail. Ils participent à la vie politique locale, sont bénévoles dans des associations, pratiquent un art, font de la musique... Imaginez maintenant des organisations dans lesquelles ces salariés sont libres et responsables d'entreprendre toute initiative qu'ils jugent bon. Imaginez que ces organisations atteignent des sommets de performance durant des décennies. Imaginez, enfin, que ces salariés soient engagés et créatifs, perçoivent le sens de leurs actions et soient tout simplement heureux...

Du rêve ? Pas du tout ! Des dizaines d'organisations de toutes tailles et de tous secteurs sont devenues « libérées », grâce à la transformation conduite par des leaders libérateurs. Pourquoi pas la vôtre ?

11h15 - 11h45 Pause et dédicace du livre d'Isaac Getz dans l'espace Partenaires

11h45 - 13h00 Témoignage de **Matthieu Brunet**, co-dirigeant d'Arcadie, entreprise spécialisée dans la production d'épices et de plantes médicinales bio. Arcadie est passée en holocratie au printemps 2017, et cela n'a pas été un long fleuve tranquille ! Matthieu Brunet vous partagera cette expérience de transformation, qui va bien au-delà de l'holocratie. L'occasion aussi d'expérimenter des outils d'animation des échanges issus du parcours Toscane (accompagnement des transformations culturelles et organisationnelles), qui sont pour Arcadie un complément indispensable à l'holocratie.

13h00 - 14h30 Buffet des régions dans l'espace partenaires

14h30 - 16h00 Témoignage de **Jean Ramirez**, Président du groupe Hythlodée regroupant 4 sociétés (Largier-Technologie, Electro-industrie, Somethy-Technologie et altup-conseil). Hythlodée est spécialisé dans le bâtiment mais aussi dans l'industrie et le numérique et compte 220 salariés répartis sur 5 sites. Jean Ramirez mettra en exergue les fondements qui sous-tendent son organisation basée sur l'autonomie, la responsabilité et la collaboration des acteurs de l'entreprise pour en décliner, ensuite, les implications très opérationnelles. Depuis plus de 10 ans, il travaille sur la mise en cohérence de cette ambition et de sa déclinaison au niveau managérial. Cette démarche a engendré de très importantes transformations avec ses avantages et ses inconvénients dont Jean Ramirez se fera porteur afin de susciter les questionnements et les objections des participants au séminaire.

16h00 - 17h00 Pause dans l'espace Partenaires

17h00 - 18h30

Ateliers - Partage d'expériences de structures du réseau UNA :

- **Dominique Villa**, Directeur général de l'Association Aid'Aisne à Soissons (02), accompagné de Déborah Ludmann, Responsable de 3 équipes autonomes.
Des équipes autonomes à l'entreprise autonome, comment renverser la pyramide et le regard ?
Nous évoquerons la transformation « Rêve-évolution » qui convoque toutes les pistes pour transformer les cercles vicieux en cercles de plus en plus vertueux. Aid'Aisne a pris le chemin de la confiance, de la transparence, de l'écoute active, de la reconnaissance, en persévérant dans une politique de moindres risques, de QVTP et de santé au travail. Nous partagerons nos réussites, nos difficultés et les parades imaginées (le Centre de Ressources positives (CR+) ainsi que Rêve-évolution II, la suite.
- **Thierry Nicolosi**, Directeur général de l'ADAPA à Bourg-en-Bresse (01), accompagné de Léa Bergena, Responsable SAAD, en charge de la mise en œuvre des équipes à responsabilités élargies.
L'ADAPA a initié dès l'année 2018 une expérimentation visant à mettre en place et à évaluer un nouveau mode d'organisation du travail fondé sur le développement de l'autonomie des intervenants à domicile.
L'innovation managériale qui est au cœur de la démarche a résolument fait bouger les lignes et produit des effets positifs qui renforcent la stratégie associative en faveur de la qualité de vie au travail et du service rendu aux publics accompagnés.
Elle concerne aussi les autres niveaux de l'organisation avec la production de réponses opérationnelles nouvelles face aux défis du virage ambulatoire.
- **Patricia Da Silva**, Directrice AVT Thiers (63)
Compte tenu du contexte actuel et de l'évolution de nos métiers, la stratégie managériale doit sans cesse être clarifiée. Un directeur de structure doit s'adapter, concilier, anticiper pour permettre de relever le challenge de la prise en charge de la fragilité à domicile, et permettre aux salariés de mener à bien leurs missions, tout en tenant compte de leurs propres freins périphériques (mobilité, équilibre vie privée et vie professionnelle, parcours compétences....). Au regard de l'histoire de notre association et des enjeux de demain sur le virage domiciliaire, nous avons amorcé en cascade et dans le même temps, différents projets qui font sens pour nos collaborateurs et qui sont de véritables leviers de management (nouvelle organisation des plannings, programme d'intégration pour les nouveaux entrants, expérimentation parcours renforcé, ...).
- **Audrey Blin**, Directrice UNA Pays Alençon Perche (61)
Mettre la confiance au cœur du travail, co-inventer un mode d'organisation basé sur la responsabilité individuelle et collective, questionner sa posture de dirigeant... autant d'épreuves pour s'affranchir des vieux modèles.
Depuis plus de 2 ans, Amaelles Orne (UNA Alençon Perche) s'est engagée dans une transformation managériale et digitale vers plus d'autonomie de ses intervenants à domicile.
Réflexions et partages sur l'organisation du changement et ses impacts.

A partir de 19h00

Soirée au Mas de Merlet

VENDREDI 8 AVRIL

8h30 - 9h30

Accueil café dans l'espace partenaires

9h30 - 10h30

Ateliers de nos partenaires AESIO, CHORUM et XIMI sur des expériences managériales ou des pratiques innovantes

10h30 - 11h00

Pause dans l'espace partenaires

11h00 - 11h45

Conférence : Comment demain est fait d'opportunités fantastiques (si tant est qu'on s'en saisisse !)

Transformation et quête de sens, innovation et digitalisation, nouvelles attentes des consommateurs, business versus social, intelligence collective versus ego, loi Pacte et raison d'être, pouvoir des réseaux sociaux... Exploration des tendances et des opportunités du marché.

Animée par **Géraldine Durand-Laurent**

11h45 - 12h30

Conclusion du séminaire par Marie-Reine Tillon et Myriam El Khomri, ancienne ministre du Travail, chargée de mission sur l'attractivité des métiers du grand âge auprès de l'ancienne ministre de la Santé, Madame Agnès Buzyn.

Déjeuner « pique-nique » sur place ou à emporter.